



PROCEDURĂ
internă de evidență a taseului profesional de
inserție și avansare în carieră a absolvenților din
Colegiul Național de Comerț al ASEM

ISO 9001

Exemplar: nr.1
Revizuire: 0
Ediția: 1
Pagina: 1/4

COD: PO-13

PROCEDURĂ

internă de evidență a taseului profesional de inserție și avansare în
carieră a absolvenților din Colegiul Național de Comerț al ASEM

| | ELABORATĂ | DISCUTATĂ ȘI ANALIZATĂ | COORDONATĂ | APROBATĂ |
|--------------------|---------------|------------------------|----------------------------|-------------------------|
| RESPONSABIL | Dicusar Alina | CEIAC | Consiliul de administrație | Consiliul profesional |
| DATA | | 05.06.2018 | 28.08.2018 | 30.08.2018 RV. Nr.11 |
| SEMNĂTURA | | | | |



**PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ**

COD: PO-13

**PROCEDURĂ
internă de evidență a taseului profesional de
insertie și avansare în carieră a absolvenților din
Colegiul Național de Comerț al ASEM**

ISO 9001

Exemplar: nr. 1
Revizuire: 0
Ediția: 1
Pagina: 2/4**LISTA DE DIFUZARE**

| Nr. crt. | Scopul | Subdiviziunea | Funcția | Data primirii | Semnătura |
|----------|--------------------|---|---|---------------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.1 | Aplicare | Secția | Șef secție | | |
| 1.2 | Aplicare Informare | Catedrele liceale și cele de specialitate | Șefii de catedră Consilier (diriginte) | | |
| 1.4 | Arhivare | | Specialist în asigurarea managementului calității | | |

II. SCOPUL PROCEDURII

2.1. Prezenta procedură determină gradul de integrare profesională al absolvenților pe piața forței de muncă, precum și rata de tranziție a acestora la următorul ciclu educațional.

III. DOMENIUL DE APLICARE

Procedura vizează activitatea șefilor de secție și implicit a dirigintilor și absolvenților CNC al ASEM.

IV. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- 4.1. Codul educației al Republicii Moldova (nr.152 din 17 iulie 2014);
- 4.2. Ghidul Managementului Calității în învățământul profesional tehnic (OME, nr 1228 din 22 decembrie 2015);
- 4.3. Ordinul Ministrului Educației Nr.1187 din 10.12.2015, cu privire la aprobarea pentru experimentarea a Metodologiei de urmărire a traseului profesional al absolvenților învățământului profesional tehnic.

V. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

| Nr. d/o | Termenul / Conceptul | Definiția |
|---------|----------------------|--|
| 1. | Insertie | Formarea profesională conformă cerințelor pieței muncii, cunoașterea situației de pe piața muncii permite formarea unei impresii realiste despre posibilitățile de integrare socioprofesională și trebuie să stea la baza motivației noastre pentru o formare profesională de calitate |
| 2. | Avansare | Numire a cuiva într-o funcție superioară ierarhic celei deținute anterior, înaintare, dezvoltare, progres, înaintare în grad. |

**PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ**

ISO 9001

COD: PO-13

**PROCEDURĂ
internă de evidență a taseului profesional de
inserție și avansare în carieră a absolvenților din
Colegiul Național de Comerț al ASEM**Exemplar: nr. 1
Revizuirii: 0
Ediția: 1
Pagina: 3/4


| Nr. d/o | Termenul / Conceptul | Definiția |
|---------|---------------------------|--|
| 3. | Carieră | Activitatea profesională în procesul de integrare socială, prin activitatea profesională, persoana își manifestă capacitățile sale, comunică și interacționează cu alți oameni, își găsește un anumit loc în societate, are satisfacția de a face ceva pentru sine și pentru ceilalți. |
| 4. | Traseu profesional | Traseul de dezvoltare al unei persoane prin învățare și muncă, promovare, urcare în ierarhia unei ocupații sau organizații, respectiv obținerea succesului, autorealizare prin profesie și recunoaștere socială. |

VI. ABREVIERI

| Nr. d/o | Abrevierea | Termenul abreviat |
|---------|--------------------|-------------------------------------|
| 1. | OME | Ordinul Ministerului Educației |
| 2. | CNC al ASEM | Colegiul Național de Comerț al ASEM |

VII. DESCRIEREA PROCEDURII**7.1. Generalități**

- a. Procedura se aplică absolvenților programelor de formare existente în instituție;
- b. Studiul privind urmărirea integrării profesionale a absolvenților se realizează printr-un proces de investigație care cuprinde:
 - *Pasul I* : acumularea, prelucrarea și prezentarea informațiilor privind absolvenții (*Anexa 1*);
 - *Pasul II* : se bazează pe extrasele din baza de date privind absolvenții și constă în realizarea chestionarului în rândul absolvenților (*Anexa 2*);
- c. Realizarea investigației se efectuează prin următoarele modalități recomandate:
 - contactarea absolvenților prin e-mail, având termen limită de o săptămână de răspuns;
 - contactarea absolvenților prin telefon (trei încercări) în cazul în care nu a urmat niciun răspuns prin poșta electronică până la termenul limită;
- d. Șefii de secție urmăresc traseul profesional al promoției, prin aplicarea chestionarelor, după un an de la absolvire și după 4 ani de la absolvire (Exemplu: absolvenții anului 2015 vor fi chestionați în anii 2016 și 2019)
- e. Directorul adjunct pentru instruire practică și producere elaborează un raport privind evoluția traseului profesional și inserția pe piața muncii a absolvenților din CNC al ASEM.

| | | |
|--|---|--|
|  | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | ISO 9001 |
| | COD: PO-13 PROCEDURĂ internă de evidență a taseului profesional de inserție și avansare în carieră a absolvenților din Colegiul Național de Comerț al ASEM | Exemplar: nr. 1 Revizuri: 0 Ediția: 1 Pagina: 4/4 |
| <p>VIII. RESPONSABILITĂȚI</p> <p>Diriginții sunt responsabili de colectarea datelor, pe baza formularelor / chestionarelor completate de absolvenți;</p> <p>Șefii de secție sunt responsabili de implementarea prezentei proceduri.</p> <p>IX. ANEXE</p> <p>Anexa 1. Tabel cu privire la monitorizarea traseului profesional;</p> <p>Anexa 2. Chestionar cu privire la inserția absolvenților pe piața muncii.</p> | | |

